**Program kursu/szkolenia realizowanego w ramach Programu**

**„Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” (IDUB)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tytuł kursu/szkolenia** | **Rodzic na Uniwersytecie** |
| **Adresat kursu/szkolenia** | **Pracownicy administracyjni UW** |
| **Informacje dotyczące prowadzącego kurs/szkolenie:** |
| **Imię i nazwisko prowadzącego** | dr Barbara Godlewska-Bujok |
| **Stanowisko (jeśli dotyczy)** |  |
| **Jednostka organizacyjna Uniwersytetu (jeśli dotyczy)** | WZ UW |
| **Adres e-mail** | bgb@uw.edu.pl |
| **Telefon kontaktowy** | +48 501275258 |
| **Krótka informacja dot. doświadczenia prowadzącego w obszarze tematu kursu/szkolenia** | * Nauczycielka akademicka specjalizująca się w kwestiach prawa zatrudnienia
* Prowadząca zajęcia i autorka artykułów naukowych i komentarza do kodeksu pracy z zakresu uprawnień rodzicielskich
* Prowadziła zarówno zajęcia uniwersyteckie, jak i szkolenia komercyjne
 |
| **Informacje dotyczące kursu/szkolenia:** |
| **Łączna liczba godzin dydaktycznych kursu/szkolenia** | 4 godzin[[1]](#footnote-1) |
| **Data kursu/szkolenia[[2]](#footnote-2)** | 17.05.2024 |
| **Tryb prowadzenia zajęć (podkreśl)** | * Stacjonarny
* On – line, z wykorzystaniem aplikacji (podkreśl właściwe):
	+ Zoom
	+ Google Meet
	+ Innej, jakiej? …………………
 |
|  |  |
| **Preferowana wielkość grupy** | od … do 25 osób |
| **Cele kursu/szkolenia** | Cel ogólny (1 zdanie): Rozwinięcie kompetencji/Nabycie umiejętności rozumienia potrzeb pracowników rodziców |
| Cele szczegółowe (opisz w 3 – 5 punktach):1. zapoznanie uczestników z zasadami szkolenia
2. prezentacja trendów w zakresie zatrudnienia
3. wymiana doświadczeń na temat koncepcji i zagrożeń związanych z technologizacją
 |
| **Opis programu zajęć**(opisz w 5 - 7 punktach) | 1. Powitanie uczestników, sprawdzenie listy obecności (10 min.)
2. Uprawnienia związane z okresem ciąży
	1. Uprawnienia kobiet w ciąży zatrudnionych na podstawie umowy o pracę związane z trwałością zatrudnienia
	2. Ograniczenie wykonywania niektórych prac w przypadku kobiet w ciąży i kobiet karmiących
	3. Ochrona pracy kobiet (umowa o pracę, zatrudnienie tymczasowe, umowy cywilnoprawne)
	4. Zwolnienia od pracy
	5. Uprawnienia ojców związane z przebiegiem ciąży
3. 2. Uprawnienia związane z urodzeniem dziecka
	1. Powiadamianie o urodzeniu dziecka
	2. Urlop macierzyński
	3. Urlop rodzicielski
	4. Urlop ojcowski
	5. Urlop na zasadach urlopu macierzyńskiego
	6. Ochrona zatrudnienia rodziców sprawujących opiekę nad dziećmi w okresie urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego i urlopu na zasadach urlopu macierzyńskiego
	7. Urlop wychowawczy
4. Uprawnienia rodzica po powrocie do wykonywania obowiązków pracowniczych
	1. Warunki zatrudnienia po powrocie z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego, wychowawczego
	2. Łączenie urlopu rodzicielskiego lub wychowawczego z wykonywaniem pracy – zasady, wynagrodzenie
	3. Przerwy na karmienie
5. Ochrona zatrudnienia rodziców uprawnionych do urlopu rodzicielskiego i wychowawczego
	1. Wniosek o wykonywanie pracy zdalnej
	2. Elastyczna organizacja pracy
6. Uprawnienia związane z wychowywaniem dziecka do lat 14
	1. Zwolnienia od pracy
	2. Zasiłek opiekuńczy
7. Inne uprawnienia związane z opieką
	1. Zwolnienia okolicznościowe
	2. Zwolnienia w związku z tzw. „siłą wyższą”
	3. Urlop opiekuńczy
8. Uprawnienia związane z wychowywaniem dzieci z niepełnosprawnościami
	1. Dodatkowy urlop wychowawczy
	2. Regulacje dotyczące czasu pracy
9. Obowiązki pracodawcy związane z alimentacją na rzecz dzieci
	1. Potrącenia z wynagrodzenia na rzecz należności alimentacyjnych w przypadku umowy o pracę, umowy zlecenia, świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
10. Szczególne uprawnienia rodziców wynikające z ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz regulacji wewnętrznych Uniwersytetu Warszawskiego
	1. Rodzaje świadczeń niefinansowych dla pracowników rodziców dzieci
	2. Świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
	3. Inne świadczenia
11. Podsumowanie, zakończenie, przekierowanie uczestników do wypełnienia post-testu na platformę [www.szkolenia-rozwoj.uw.edu.pl](http://www.szkolenia-rozwoj.uw.edu.pl) (10 min.)
 |
| **Oczekiwania pod adresem uczestników** (umiejętności, oprogramowanie, sprzęt) – jeśli dotyczy…………………………………………. |
|  |
| **Metody pracy** (podkreśl właściwe lub zaproponuj własne):* praca indywidualna,
* praca w parach,
* praca w podgrupach,
* materiały audiowizualne,
* praca na konkretnych *case*’ach,
* prezentacje,
* burza mózgów,
* ćwiczenia koncepcyjne,
* dyskusja na forum całej grupy,
* inne, jakie?……………..
 |
| **Metody weryfikacji efektów kształcenia** (wymagane w IDUB)* pre-test
* post-test
* inne, jakie?
 |

Pre test

Jak oceniasz swoją znajomość regulacji dotyczących ochrony rodzicielstwa?

Jak oceniasz swoje umiejętności stosowania regulacji dotyczących ochrony rodzicielstwa?

Jak oceniasz swoją wiedzę na temat elastycznych form zatrudniania pracujących rodziców?

1. zaznacz jeśli szkolenie może być realizowane w kilku częściach [↑](#footnote-ref-1)
2. wypełnić przed każdym kolejnym szkoleniem realizowanym na podstawie tego programu [↑](#footnote-ref-2)