



UNIwersytet
Warszawski



INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI
UCZELNIA
BADAWCZA

**Program szkolenia online/stacjonarnego
„Rozwiązywanie konfliktów w pracy
z doktorantem/ doktorantką”
realizowanego w ramach „Programu szkoleniowego
dla promotorów i promoterek rozpraw doktorskich prowadzonych w szkołach
doktorskich UW”
finansowanego ze środków programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia
Badawcza” (IDUB)**

W szkoleniu mogą uczestniczyć pracownicy i pracowniczki UW pełniący/e rolę promotorów lub promoterek rozpraw doktorskich prowadzonych w szkołach doktorskich UW.

Celem szkolenia jest rozwinięcie kompetencji w zakresie diagnozowania i rozumienia konfliktów, do jakich może dochodzić na tle współpracy z doktorantami, nabycie wiedzy nt. możliwej prewencji i reagowania.

Program szkolenia obejmuje 12 godz. dydaktycznych i jest realizowany w formie 2-dniowej. W trakcie spotkania przewidziano przerwy.

Prowadząca:

- dr Anna Cybulko, Rzeczniczka akademicka ds. studenckich i pracowniczych ([biogram](#))

Po ukończeniu szkolenia uczestnik/uczestniczka:

- rozumie mechanizmy i dynamikę stojące za konfliktami;
- zna definicje mobbingu i dyskryminacji, wie jak oddzielić je od konfliktu;
- wie, w jaki sposób działa mediacja i rozpoznaje, kiedy może ona być przydatną metodą w konfliktach mających miejsce na uczelni;
- zna system instytucji pomocowych i interwencyjnych na uczelni, wie, kiedy i w jaki sposób może z nich skorzystać.

Ramowy program:

1. Dyskusja nt. typów konfliktów, które mogą mieć miejsce we współpracy z doktorantami.
2. Przedstawienie definicji, mechanizmów i dynamiki sytuacji konfliktowej. Omówienie w odwołaniu do przypadków.
3. Ćwiczenie umiejętności odróżniania konfliktów od innego typu naruszeń. Przedstawienie definicji mobbingu i dyskryminacji, omówienie odrębności tych zjawisk od zjawiska konfliktu.
4. Zaprezentowanie systemu instytucji pomocowych działających na UW, które mogą być przydatne w praktyce pracy promotora prac doktorskich.
5. Omówienie najczęstszych naruszeń, które mogą dotyczyć doktorantów oraz wskazanie, w jaki sposób można się w tych sytuacjach odwołać do procedur obowiązujących na UW.