



UNIwersytet
Warszawski



INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI
UCZELNIA
BADAWCZA

**Program szkolenia stacjonarnego
„Wyzwania leaderskie – follow up”
realizowanego w ramach programu Inicjatywa Doskonałości
– Uczelnia Badawcza (IDUB)**

W szkoleniu mogą uczestniczyć nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie badawczej i badawczo-dydaktycznej oraz pozostali pracownicy pod warunkiem wykonywania obowiązków związanych z badaniami naukowymi. Ponadto wszyscy uczestnicy i uczestniczki powinni ukończyć szkolenie nt. „Wyzwania leaderskie”.

Prowadzący: **dr Rafał Stefański**, Wydział Psychologii UW

Celem szkolenia jest przegląd realizacji własnych celów leaderskich zdefiniowanych w trakcie szkolenia zasadniczego „Wyzwania leaderskie” i postawienie sobie kolejnych celów w roli lidera.

Program szkolenia obejmuje 6 godz. dydaktycznych i jest realizowany w formie 1-dniowej. W trakcie spotkania przewidziano przerwy.

Po ukończeniu szkolenia uczestnik:

- różnicuje style leaderskie, wie jak je adekwatnie wykorzystywać w zależności od wymogów sytuacji, zadania oraz potrzeb pracowników;
- jest świadomy własnych silnych i słabych stron w roli lidera oraz posiada plan rozwoju umiejętności leaderskich.

Ramowy program:

1. Przegląd realizacji własnych celów leaderskich – peer coaching w schemacie GOLD.
2. Przywództwo sytuacyjne – umiejętność diagnozy dojrzałości zadaniowej podległych pracowników/współpracowników i doboru stylu leaderskiego odpowiedniego dla poziomu dojrzałości w danym zadaniu.
3. Trudne sytuacje w roli lidera – wspólne dyskusje problemów, przyczyn i potencjalnych dobrych praktyk w schemacie dyskusji „World Cafe”.
4. Kolejne wyzwania w roli lidera (plan rozwoju własnego).