

Program szkolenia

Tytuł szkolenia	Mobbing w relacjach pracowniczych cz. I Definicja-prewencja i reakcja.
Adresaci kursu	Pracownicy i pracowniczki administracji
Informacje dotyczące prowadzących szkolenie:	
Imię i nazwisko, kontakt	Magdalena Miksa magdalena.miksa2@adm.uw.edu.pl
Informacje dotyczące szkolenia:	
Liczba godzin dydaktycznych	8 godzin
Termin szkolenia	23 maja 2023
Godziny zajęć	9:00-16:00
Miejsce prowadzenia zajęć	Wydział Neofilologii UW, ul Dobra 55, sala 1.128
Rodzaj prowadzonych zajęć	Warsztaty
Cele szkolenia	Cel ogólny: podniesienie wiedzy na temat zjawiska mobbingu w miejscu pracy.

	<p>Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kryteria rozpoznawania mobbingu. Co nie jest mobbingiem.• Poznanie różnic pomiędzy konfliktem a mobbingiem.• Wskazanie czynników sprzyjających powstawaniu mobbingu w środowisku akademickim.• Budowanie świadomości gdzie szukać pomocy gdy doświadczyłeś mobbingu. Ścieżka formalna i nieformalna
--	---

Opis programu zajęć

1. Szkolenie będzie obejmować część prawną i warsztatową w zakresie poznania zjawiska mobbingu. Skupimy się na kryteriach rozpoznawania mobbingu, odpowiedzialności pracodawcy i bezpośredniego sprawcy mobbingu. Omówimy przesłanki mobbingu oraz ochronę antymobbingową (roszczenia przysługujące ofiarom mobbingu) wynikającą z k.p. jak również wewnętrznych procedur. Poznamy fazy rozwoju mobbingu i sposoby reagowania na mobbing w ramach struktur uniwersyteckich
2. Szkolenie ma charakter edukacyjno-warsztatowy.

Efekty kształcenia:

Po ukończeniu szkolenia uczestnik/ uczestniczka:

1. Zna definicję mobbingu i konfliktu. Potrafi wskazać różnice.
2. Potrafi rozpoznać jakie zachowania noszą znamiona mobbingu.
3. Ma wiedzę na temat odpowiedzialności bezpośredniego sprawcy mobbingu a pracodawcy.
4. Wie jakie są czynniki sprzyjające powstawaniu mobbingu i jak im przeciwdziałać.
5. Jest świadomy gdzie zwrócić się o pomoc w ramach struktur uniwersyteckich- ścieżka formalna i nieformalna.

Metody pracy:

- Wykład
- Praca w grupach
- Dyskusja na forum
- Odgrywanie scenek
- Filmiki edukacyjne
- Ćwiczenia manualne

Metody weryfikacji efektów kształcenia:

- I. Pre post test
- II. Ankieta ewaluacyjna

Program przygotowany przez: Magdalenę Miksa