



Program szkolenia

Tytuł szkolenia	Moduł fakultatywny Akademii Liderów: Sytuacje trudne w pracy lidera (follow up modułów 1-6 AL)
Adresaci kursu	Pracownicy i pracowniczki kadry zarządzającej
Informacje dotyczące prowadzących szkolenie:	
Imię i nazwisko, kontakt	Dorota Kobylińska, dorotak@psych.uw.edu.pl
Informacje dotyczące szkolenia:	
Liczba godzin dydaktycznych	8 godzin
Termin szkolenia	23 czerwca 2022
Godziny zajęć	9:00-16:00
Miejsce prowadzenia zajęć	Biblioteka Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa ul. Dobra 56/66 (sala 254)
Rodzaj prowadzonych zajęć	Warsztaty
Cele szkolenia	Cel ogólny: Celem ogólnym jest utrwalenie wiedzy i umiejętności zdobytych przez uczestników podczas pierwszych sześciu modułów Akademii Liderów poprzez pracę na przykładach trudnych sytuacji pochodzących w doświadczenia uczestników.



	<p>Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none">- przedyskutowanie sposobów radzenia sobie w trudnych sytuacjach „liderskich” na swoim stanowisku pracy z uwzględnieniem narzędzi poznanych podczas sześciu pierwszych modułów akademii lidera- okazja do pracy na przykładach z własnego doświadczenia- podzielenie się rozwiązaniami, uzyskanie od siebie nawzajem wsparcia- utrwalenie wiedzy i umiejętności z modułów 1-6 AL poprzez wykorzystywanie poznanych dotąd narzędzia i metod radzenia sobie.
<p>Opis programu zajęć</p>	<p>Program:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Przedstawienie celów i zasad pracy podczas warsztatów2. Krótkie powtórzenie (narzędzia, które mogą być potrzebne w radzeniu sobie z sytuacjami trudnymi)3. Opisanie jednej trudnej sytuacji do dalszej pracy przez każdego z uczestników (indywidualnie, pisemnie).4. Praca warsztatowa w podgrupach nad szukaniem sposobów radzenia sobie w opisanych sytuacjach (kolejno, po analizie każdej z sytuacji przedstawienie rozwiązań oraz ich dyskusja na forum z uzyskaniem informacji zwrotnych od siebie nawzajem oraz od prowadzącej).5. Opcjonalnie: odgrywanie scenek pokazujących możliwe osoby radzenia sobie.
<p>Efekty kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none">• lepsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach liderskich (interpersonalnych)• utrwalenie wiedzy i umiejętności zdobytych wcześniej	





Metody pracy:

- praca warsztatowa w podgrupach
- odgrywanie scenek z informacjami zwrot nimi
- dyskusje w podgrupach i na forum grupy
- mini wykłady

Metody weryfikacji efektów kształcenia:

Kontrola bieżąca:

Program

przygotowany przez: dr Dorotę Kobylińską

