

Zapraszamy pracowniczki i pracowników administracji UW do udziału w warsztacie rozwoju postaw równościowych realizowanym w ramach działań programu Równoważni UW. Celem dwudniowego szkolenia jest poszerzenie wiedzy pracowniczek i pracowników Uniwersytetu Warszawskiego dotyczącej stereotypów, uprzedzeń, dyskryminacji, ich źródeł oraz psychologicznych, społecznych i prawnych konsekwencji ich stosowania ze szczególnym uwzględnieniem kontekstu pracy w środowisku akademickim.

## Ramowy program warsztatów

### Dzień 1

09.30 - 10.45	Zapoznanie się uczestników i uczestniczek oraz przedstawienie głównych założeń programu Równoważni UW
10.45 - 11.35	Stereotypy i uprzedzenia w teorii
11.35 - 11.50	Przerwa kawowa
11.50 - 13.35	Własne doświadczenia związane ze stereotypami, uprzedzeniami i dyskryminacją
13.35 - 14.20	Przerwa obiadowa
14.20 - 15.30	Różne rodzaje dyskryminacji i kształtowanie umiejętności ich rozpoznawania

### Dzień 2

09.30 - 10.15	Potencjalne sytuacje dyskryminujące
10.15 - 10.45	Prawne i instytucjonalne aspekty ochrony przed dyskryminacją
10.45 - 11.45	Reagowania na przejawy dyskryminacji
11.45 - 12.00	Przerwa kawowa
12.00 - 13.15	Komunikacyjne narzędzia reagowania na dyskryminację
13.15 - 14.00	Przerwa obiadowa
14.00 - 15.00	Działania prorównościowe – propozycje
15.00 - 15.45	Podsumowanie warsztatów

„Warsztaty rozwoju postaw równościowych pracowników i pracowniczek Uniwersytetu Warszawskiego” są realizowane w ramach Programu zintegrowanych działań na rzecz rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego, realizowanego w latach 2018-2022 i współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.