



Program szkolenia

| | |
|---|---|
| Tytuł szkolenia | Moduł fakultatywny Akademii Liderów: Sytuacje trudne w pracy lidera (follow up modułów 1-6 AL) |
| Adresaci kursu | pracownicy i pracowniczki kadry zarządzającej |
| Informacje dotyczące prowadzących szkolenie: | |
| Imię i nazwisko, kontakt | Dorota Kobylińska, dorotak@psych.uw.edu.pl |
| Informacje dotyczące szkolenia: | |
| Liczba godzin dydaktycznych | 8 godzin |
| Termin szkolenia | 16 września 2021 |
| Godziny zajęć | 9:00-16:00 |
| Miejsce prowadzenia zajęć | Kampus Główny |
| Rodzaj prowadzonych zajęć | Warsztaty |
| Cele szkolenia | Cel ogólny: Celem ogólnym jest utrwalenie wiedzy i umiejętności zdobytych przez uczestników podczas pierwszych sześciu modułów Akademii Liderów poprzez pracę na przykładach trudnych sytuacji pochodzących w doświadczenia uczestników. |



| | |
|---|--|
| | <p>Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none">- przedyskutowanie sposobów radzenia sobie w trudnych sytuacjach „liderskich” na swoim stanowisku pracy z uwzględnieniem narzędzi poznanych podczas sześciu pierwszych modułów akademii lidera- okazja do pracy na przykładach z własnego doświadczenia- podzielenie się rozwiązaniami, uzyskanie od siebie nawzajem wsparcia- utrwalenie wiedzy i umiejętności z modułów 1-6 AL poprzez wykorzystywanie poznanych dotąd narzędzia i metod radzenia sobie. |
| <p>Opis programu zajęć</p> | <p>Program:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Przedstawienie celów i zasad pracy podczas warsztatów2. Krótkie powtórzenie (narzędzia, które mogą być potrzebne w radzeniu sobie z sytuacjami trudnymi)3. Opisanie jednej trudnej sytuacji do dalszej pracy przez każdego z uczestników (indywidualnie, pisemnie).4. Praca warsztatowa w podgrupach nad szukaniem sposobów radzenia sobie w opisanych sytuacjach (kolejno, po analizie każdej z sytuacji przedstawienie rozwiązań oraz ich dyskusja na forum z uzyskaniem informacji zwrotnych od siebie nawzajem oraz od prowadzącej).5. Opcjonalnie: odgrywanie scenek pokazujących możliwe osoby radzenia sobie. |
| <p>Efekty kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none">• lepsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach liderskich (interpersonalnych)• utrwalenie wiedzy i umiejętności zdobytych wcześniej | |





Metody pracy:

- praca warsztatowa w podgrupach
- odgrywanie scenek z informacjami zwrot nimi
- dyskusje w podgrupach i na forum grupy
- mini wykłady

Metody weryfikacji efektów kształcenia:

Kontrola bieżąca:

Program

przygotowany przez: dr Dorotę Kobylińską

