



Program szkolenia

Tytuł szkolenia	Moduł fakultatywny Akademii Liderów: Sytuacje trudne w pracy lidera (follow up modułów 1-6 AL)
Adresaci kursu	pracownicy i pracowniczki kadry zarządzającej
Informacje dotyczące prowadzących szkolenie:	
Imię i nazwisko, kontakt	Dorota Kobylińska, dorotak@psych.uw.edu.pl
Informacje dotyczące szkolenia:	
Liczba godzin dydaktycznych	8 godzin
Termin szkolenia	16-17 czerwca 2021
Godziny zajęć	2x 9:30-12:45
Miejsce prowadzenia zajęć	Platforma Zoom
Rodzaj prowadzonych zajęć	Warsztaty
Cele szkolenia	Cel ogólny: Celem ogólnym jest utrwalenie wiedzy i umiejętności zdobytych przez uczestników podczas pierwszych sześciu modułów Akademii Liderów poprzez pracę na przykładach trudnych sytuacji pochodzących w doświadczenia uczestników.





	<p>Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przedyskutowanie sposobów radzenia sobie w trudnych sytuacjach „liderskich” na swoim stanowisku pracy z uwzględnieniem narzędzi poznanych podczas sześciu pierwszych modułów akademii lidera - okazja do pracy na przykładach z własnego doświadczenia - podzielenie się rozwiązaniami, uzyskanie od siebie nawzajem wsparcia - utrwalenie wiedzy i umiejętności z modułów 1-6 AL poprzez wykorzystywanie poznanych dotąd narzędzia i metod radzenia sobie.
<p>Opis programu zajęć</p>	<p>Program:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przedstawienie celów i zasad pracy podczas warsztatów 2. Krótkie powtórzenie (narzędzia, które mogą być potrzebne w radzeniu sobie z sytuacjami trudnymi) 3. Opisanie jednej trudnej sytuacji do dalszej pracy przez każdego z uczestników (indywidualnie, pisemnie). 4. Praca warsztatowa w podgrupach nad szukaniem sposobów radzenia sobie w opisanych sytuacjach (kolejno, po analizie każdej z sytuacji przedstawienie rozwiązań oraz ich dyskusja na forum z uzyskaniem informacji zwrotnych od siebie nawzajem oraz od prowadzącej). 5. Opcjonalnie: odgrywanie scenek pokazujących możliwe osoby radzenia sobie.
<p>Efekty kształcenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lepsze radzenie sobie w trudnych sytuacjach liderskich (interpersonalnych) • utrwalenie wiedzy i umiejętności zdobytych wcześniej 	





Metody pracy:

- praca warsztatowa w podgrupach
- odgrywanie scenek z informacjami zwrot nimi
- dyskusje w podgrupach i na forum grupy
- mini wykłady

Metody weryfikacji efektów kształcenia:

Kontrola bieżąca:

Program

przygotowany przez: dr Dorotę Kobylińską

